

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 4 «Утёнок» комбинированного вида**

Отчет по вопросу организация деятельности, направленной на выявление конфликта интересов среди сотрудников учреждения, в том числе в сфере закупок. Организация обучения сотрудников по вопросам противодействия коррупции.

Работа по противодействию коррупции в МАДОУ «Детский сад №4 «Утёнок» (далее по тексту - учреждение) осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В рамках реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении в 2025-2026 годах реализованы следующие мероприятия антикоррупционной направленности:

За 2026 год администрацией учреждения было разработано и принято 9 нормативно правовых актов:

- разработано и утверждено Положение о предотвращении и урегулированию конфликта интересов, утверждено приказом заведующего 20.10.2014г.;

- актуализирована карта коррупционных рисков;

- разработан план мероприятий по противодействию коррупции, антикоррупционному просвещению на 2026 год;

- актуализирован перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;

- актуализирован план просвещения воспитанников, сотрудников, законных представителей в сфере противодействия коррупции и профилактики коррупционных рисков в 2026г.;

- разработан порядок защиты работников, сообщающих о коррупционных правонарушениях, от преследования ущемления их прав и законных интересов;

- разработана методика проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций учреждения;

- разработано типовое условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в трудовые договоры, заключаемые с работниками учреждения;

- создана комиссия по выявлению личной заинтересованности работников при осуществлении закупок;

- разработано Положение об антикоррупционной политике закупочной деятельности;

- составлен План мероприятий по противодействию коррупции в сфере закупок;

- Педагогические работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

В дошкольном учреждении конфликт интересов может возникнуть, например, если сотрудник участвует в закупках товаров или услуг у компании, связанной с его родственниками;

- педагог принимает подарки от родителей воспитанников, что может повлиять на его отношение к детям;

заведующий заключает договор с организацией, принадлежащей его знакомому, без проведения конкурентных процедур.

Выявление конфликта интересов среди сотрудников:

- заполнение декларации о возможной личной заинтересованности в закупочной деятельности;

- анализ информации из открытых источников (проверка сведений о сотрудниках и их родственниках);

- администрацией учреждения гражданам (законным представителям) и сотрудникам предоставлена возможность подачи жалоб, заявлений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с должностными лицами в письменной или устной форме (при личном обращении или по телефону), а также электронной форме (через официальный сайт в разделе «Обратная связь»). Приём граждан (законных представителей) и сотрудников ведётся заведующим учреждения. Все поступившие от граждан (законных представителей) и сотрудников жалобы и обращения регистрируются и рассматриваются в

установленные законодательством сроки (течение 2026 года по источникам предоставления информации, жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях не поступало).

- работа комиссии по противодействию коррупции. Рассмотрение заявлений, анализ ситуаций и принятие решения о наличии или отсутствии конфликта интересов.

Закупки в учреждении подвержены высоким коррупционным рискам:

- заключение контрактов с единственным поставщиком без обоснования;
- дробление закупок на мелкие лоты для обхода конкурсных процедур;
- установление завышенных требований к участникам закупок, исключающих конкуренцию.

Меры по выявлению конфликта интересов:

- проверка обоснованности выбора поставщиков;
- анализ цен накупаемые товары и услуги (сравнение с рыночными);
- контроль за соблюдением процедур закупок (аукционы, конкурсы);
- аудит документации по закупкам (протоколы, договоры, акты приёмки).

При выявлении конфликта интересов применяются следующие меры:

- отстранение сотрудника от принятия решений по спорному вопросу;
- изменение должностных обязанностей работника;
- перевод на другую должность;
- добровольный отказ сотрудника от личной заинтересованности;
- в крайних случаях — увольнение по инициативе работодателя.

«С начала 2026 года в учреждении проводились следующие антикоррупционные мероприятия:

05.02.2026г. был проведён семинар среди педагогических работников на тему «Противодействие коррупции: выполнение требований законодательства. Ответственность за коррупционные нарушения и проступки». Присутствовало 15 педагогических работников и 3 административных сотрудника.

05.03.2026г. был проведён круглый стол среди сотрудников учреждения на тему: «Сказать коррупции - нет». Присутствовало 18 сотрудников учреждения.

На 04.09.2026г. запланирован круглый стол среди педагогических работников на тему: «Противодействие коррупции в ДОУ».

03.12.2026г. запланирован просмотр антикоррупционных видеороликов с сайта Генеральной прокуратуры РФ среди сотрудников учреждения на темы порядок проведения закупок, требования к обоснованию начальной цены контракта, правила работы с поставщиками.

В целях обеспечения открытости и публичности деятельности учреждения осуществляется своевременная актуализация раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте. В данном разделе размещена нормативно правовая база, которая регулирует сферу противодействия коррупции. В разделе размещены формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения, сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

Проведён анализ работы по влиянию личной заинтересованности работников при осуществлении закупок. За период 2026 года сообщений от граждан (законных представителей) и сотрудников о коррупционных правонарушениях и фактах коррупции не поступало. Среди сотрудников не было выявлено личной заинтересованности при осуществлении закупок.

Выявление и урегулирование конфликта интересов —

ключевой элемент профилактики коррупции в учреждении. Систематическая работа в этом направлении, включая обучение сотрудников, позволяет:

- минимизировать риски коррупционных правонарушений;
- обеспечить прозрачность закупочных процедур;
- укрепить доверие родителей и общественности к учреждению;
- создать здоровую рабочую атмосферу в коллективе.

Регулярный мониторинг и совершенствование антикоррупционных мер помогут учреждению эффективно выполнять свои задачи в соответствии с законодательством и этическими стандартами.

Заведующий МАДОУ «Детский сад №4 «Утенок» А.П.Козлова

