

Оценка коррупционных рисков деятельности «МАДОУ «Детский сад № 4 «Утёнок»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Утёнок» комбинированного вида (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждению.

2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, 1 раз в полугодие.

2.2. Порядок оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведённого анализа подготовить «карту коррупционных рисков Учреждения» - свободное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков;

2.5. Для проведения оценки коррупционных рисков создаётся комиссия, издаётся приказ, результаты проверки комиссия предоставляет работодателю в форме письменного заключения.

3. Карта коррупционных рисков.

3.1. В карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся

наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.3. По каждой зоне повышенного коррупционного риска предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
Организация деятельности образовательного учреждения	Заведующий, заместитель заведующего по ХЧ, старший воспитатель	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (родственные связи) при поступлении на работу	Разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заведующий, зам.зав. по ХЧ	-отказ от мониторинга цен на выполнение услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, где есть взаимно заинтересованное лицо; -установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц	Создание комиссии по закупкам товаров, выполнение работ, оказание услуг
Регистрация, хранение материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Зам.зав. по ХЧ, воспитатели	-умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов; -умышленное присвоение материально-технических ресурсов	-Создание комиссии по списанию материальных средств; -ведение журнала регистрации материально-технических ресурсов
Хранение и распределение материально-технических, пищевых ресурсов	Кладовщик, повар	-присвоение пищевых продуктов	-создание бракеражной комиссии
Целевое	Заведующий	Нецелевое использование	Привлечение к

распределение бюджетных средств		бюджетных ассигнований и субсидий	принятию решений представителей коллегиальных органов (наблюдательный совет)
Стимулирующие выплаты за качество труда	Заведующий	-неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Создание комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера
Приём детей в образовательное учреждение	Заведующий	-преференции при приёме детей	Обеспечение открытости комплектования посредством размещения её на официальном сайте детского сада
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Заведующий, воспитатели	-сбор заведующим, воспитателями денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся на различных целях	-проведение анкетирования среди родителей (законных представителей); 0-размещение в доступном месте «ящика» по жалобам граждан